

	PRESTE ÇALIŞMA TALİMATI VE TUTANAĞI	YAYIN TARİHİ	
		DOKÜMAN NO	
		REVİZYON NO	00
		SAYFA NO	1 / 2

1) Sac bükme preslerin de bıçak ve kalıp boyunca devam eden koruyucu bir lama konacak, bükme işinin görülmesi gereken hallerde, lamada delikler açılacak ve bükülen malzemenin kalınlığına göre ayarlanabilecek durumda olacaktır.

2) Çift taraflı çalışan tezgâhlarda bıçak ve kalıp koruyucusu, her iki tarafa yapılacaktır.

3) Otomatik olarak malzeme verilen preslerde, çift el kumanda tertibatı bulunacak, tezgaha tek el ile malzeme verilmesi gereken hallerde, öteki el, devamlı kumanda tertibatı ile meşgul olacaktır.

4) Ayak pedallı presler de, çift el, malzeme verecek şekilde bıçağın ağzından uzakta tutulacak veya bıçak harekete geçtiği sırada, işçinin elini dışarı itecek bir tertibat veya el tehlikeli bölgede iken, bıçak hareketini durduracak fotosel tertibatı bulunacaktır.

5) Otomatik presler dışında mekanik güçle çalışan diğer preslerde, durmayı sağlayacak frenlerden başka, bıçağın hareketsiz anında ani düşmeyi önleyecek ayrı bir emniyet freni veya tertibatı uygulanacaktır.

6) El ve ayakla çalıştırılan presler de bıçak ve kalıbın malzeme bükme yüzeyi, boydan boya siper koruyucu ile teçhiz edilmelidir.

7)Bıçak ve kalıbın arka tamuda parmak girmeyecek şekilde korunmalıdır.

8)Her tezgâhın üzerinde bükme gücünü gösteren işaret bulunmalıdır.

9)Presler yalnız tecrübeli elemanlar tarafından çalıştırılmalıdır.

10)Preslerde çalışanlar sarkık elbise giymemeli, emniyet ayakkabısı kullanmalıdırlar.

11- İşverence verilecek Kişisel Koruyucu Donanımları çalışanlar (KKD; yapılan işe ve ortama uygun gerekli standartlarda, CE sertifikalı), çelik burunlu ayakkabı, baret, toz maskesi,tam yüz maskesi, kulak tıkacı-kulaklık, eldiven ve gözlük, koruyucu elbise,yelek vb... kullanmak zorundadır.

12- Şantiye içinde Acil bir durum olduğunda önce Formenlere, formenlere ulaşılamıyorsa En Yetkili Amire haber verilecektir.

Preste çalışma talimatında belirtilen ve çalışanların uymayı kabul edip, imzalarıyla taahhüt ettikleri kurallara uyulmaması halinde işveren, ÇSGB'nın 4857 ve 6331 kanunları ile SGK'nun 5510 kanunun ilgili maddelerine göre, Ölüme/ Yaralanmaya/Meslek hastalığına/Maddi- manevi hasara sebebiyet verdiği anlaşıldığında disiplin talimatlarını uygulayabilir, tazminat davası açabilir veya iş akdini doğrudan fesih edebilir.

Yukarıdaki maddeleri tamamen okuyup anladım ve kabul ettim. İşim ile ilgili hususlarda bunların tatbiki, gerekenlerini tatbik ve riayet ile yetkim haricinde olanlar için derhal yetkili amire veya işverene müracaat edeceğim. Aksi takdirde doğabilecek her türlü hukuki ve cezai sorumluluklar ile tazminatlar bana ait olacaktır.

(Tarih :.....)

TEBLİĞ EDEN

TEBELLÜĞ EDEN

İşveren V.

Çalışan

İmza:

İmza :

 <p>ROTA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MERKEZİ ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ</p>	PRESTE ÇALIŞMA TALİMATI VE TUTANAĞI	YAYIN TARİHİ	
		DOKÜMAN NO	
		REVİZYON NO	00
		SAYFA NO	2 / 2

Adı:
Soyadı:

Adı :
Soyadı